Indere skal løse dansk underskud af sosu-assistenter

Ny aftale skal tiltrække flere indiske sosu'er til Danmark. Den primære løsning på personalemanglen findes dog herhjemme, påpeger både sundhedsøkonom og FOA.

Signe Haahr Pedersen
Mathias Ødsted Dalby,
Ritzau

Den danske ældrepleje skriger på arbejdskraft, og det problem håber regeringen, at udenlandsk personale kan være med til at løse.

I går underskrev ældreminister Mette Kierkgaard (M) således en partnerskabsaftale med den indiske delstat Kerala.

Aftalen skal gøre det muligt at uddanne, opkvalificere og rekruttere sosu-medarbejdere i Indien, så de kan rejse til Danmark og få job her.

I december blev der lavet en lignende aftale med Filippinerne.

»Hvis vi også i fremtiden skal kunne levere en ældrepleje med høj kvalitet og nærvær for borgerne, er vi nødt til at tage alle redskaber i værktøjskassen i brug. De kommende års massive personalemangel kræver handling nu,« lyder det Mette Kierkgaard i en pressemeddelelse.

Forskellige fremskrivninger når frem til forskellige tal på, hvor mange sosu'er Danmark præcist står til at mangle, i takt med at antallet af ældre stiger.

Men uanset om tallet lyder på 10.000 eller 20.000, er problemet til at tage og føle på. Det siger Jakob Kjellberg, der er professor i sundhedsøkonomi ved Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (Vive).

»Vi kommer til at mangle rigtig mange, og vi får en ældreplejesektor, der vil kunne give meget mindre, hvis vi ikke får mange, mange flere ind relativt hurtigt,« siger han.

Jakob Kjellberg gør det klart, at sosu'erne er den faggruppe i sundhedssektoren, hvor det er sværest at rekruttere personale.

Regeringens planer om at tiltrække folk udefra kan derfor kun være en hjælp.

»Men vi skal ikke blive forblændede og tro, at det løser alle vores problemer. Der ligger et stort arbejde i at få brugt den arbejdskraftreserve, vi har herhjemme. Det er nok der, at hovedparten af løsningen skal findes,« fastslår Jakob Kjellberg.

Den pointe vækker genklang hos Tanja Nielsen, der er formand for social- og sundhedssektoren i fagforeningen FOA.

»Det er rigtig, rigtig mange penge, der er sat i det her projekt. Hvis nu vi kiggede på, hvad de penge kunne have været brugt på i stedet for - styrke vores uddannelser i Danmark, styrke danskundervisning, styrke ungeindsatsen, styrke vilkårene ude på den enkelte arbejdsplads - så tror jeg faktisk, vi kunne have brugt pengene meget smartere,« siger Tanja Nielsen.

Hun så for eksempel gerne, at pengene i stedet blev brugt på at hjælpe de elever, der begynder på sosu-uddannelsen, med at gennemføre den.

Kritikken skal dog ikke gå ud over de sosu'er, der vælger at sætte kursen mod nord, understreger Tanja Nielsen.

»Nu hvor aftalerne er kommet, så skal vi virkelig behandle dem ordentligt, når de kommer til Danmark, og sikre os, at de bliver taget godt imod,« siger hun.

Sygeplejerskeordning stoppet

Regeringen har gjort brug af samme metode for at skaffe ekstra sygeplejersker.

Den ordning blev der dog sat en stopper for i sommer, da man pludselig stod i en situation, hvor manglen på sygeplejersker ikke længere var akut.

Det skyldtes, at en række af de sygeplejersker, der forlod faget efter coronatiden og overenskomstkonflikten i 2021, er vendt tilbage.

Samme udvikling forventer Jakob Kjellberg dog ikke vil ske på sosu-området, fordi efterspørgslen på arbejdskraft er markant større i den sektor.

»Men det ville være fint at slå på tromme for, at nogle af dem fra udlandet, der søger om at blive sygeplejerske, i stedet bliver guidet over i et sosu-forløb,« siger han.

Professoren henviser til, at en del udenlandske sygeplejerskeuddannelser minder mere om den danske sosu-uddannelse end sygeplejerskeuddannelsen.

Derfor vil det også være nemmere at få grønt lys til at arbejde i Danmark.



Ifølge fremskrivninger fra Finansministeriet ventes antallet af danskere over 70 år at stige med næsten 200.000 personer frem mod 2035. Her ses en sosu-hjælper med en beboer på plejehjemmet Frederiksgade i Haslev. Arkivfoto: Mads Claus Rasmussen/Ritzau Scanpix